

APV-TJEKLISTE OM UNGES ARBEJDE

FOR UNGE, SOM IKKE ER UNDERVISNINGSPLOGTIGE

Brug APV-tjeklisten til at sikre, at I overholder regler og krav for arbejde, som udføres af unge, som ikke er undervisningspligtige. Det vil sige unge, som er 15-17 år, og som har afsluttet grundskolens 9. klasse.

Tjeklisten er udarbejdet i henhold til bestemmelserne i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde samt andre relevante arbejdsmiljøregler.

- Bemærk, at tjeklisten ikke er udtømmende for alle forhold i arbejdsmiljøet. Der kan være særlige forhold på jeres arbejdsplads, som ikke er dækket af spørgsmålene. Brug jeres erfaring og viden om arbejdsmiljøet og tilføj flere spørgsmål.
- Der findes en særlig tjekliste for unge under 18 år, som er undervisningspligtige, dvs. at de ikke afsluttet 9. klasse. Hent den på Ungmedjob.dk.

Tjeklisterne er udarbejdet af Arbejdsmiljørådet og de fem BrancheFællesskaber for Arbejdsmiljø, BFA, som tilsammen dækker det danske arbejdsmarked.

SÅDAN BRUGES TJEKLISTEN

Tjeklisten kan bruges af arbejdspladsens ledelse og arbejdsmiljøgruppe i forbindelse med udarbejdelse af den lovpligtige arbejdspladsvurdering, APV. Brug også tjeklisten, hvis I ansætter en ung medarbejder for første gang.

- Besvar hvert spørgsmål inden for de syv emner.
- Hvis svaret er **NEJ**, ser arbejdsforholdene rigtige ud – men I skal fortsat være opmærksomme på, om de(n) unge har et godt arbejdsmiljø.

- Hvis svaret er **JA**, har I en problemstilling, som I skal se nærmere på og evt. arbejde videre med. Beskriv forholdene og før dem evt. ind i virksomhedens arbejdspladsvurdering, apv.
- Læg derefter en plan for, hvordan I kan løse problemet.
- Tilret evt. tjeklisten: Slet spørgsmål, som ikke er relevante for jer og tilføj nye efter behov.

Arbejdstilsynet har haft BFA-materialet til gennemsyn og finder, at det indhold, herunder tekst og billeder, der knytter sig til arbejdsmiljøforhold, opfylder de krav, der følger af arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdstilsynet har alene vurderet materialet, som det foreligger, og gør opmærksom på, at der kan være arbejdsmiljøproblemstillinger og -krav, der ikke er behandlet. Arbejdstilsynet har gennemgået materialet i overensstemmelse med regler og praksis pr. november 2021.

LÆS MERE PÅ WWW.UNGMEDJOB.DK

1. ARBEJDSTID	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
Er der unge, der arbejder mere en 8 timer om dagen og 40 timer om ugen?			
Er der unge med en arbejdstid på mere end 4½ time, som ikke har en pause på mindst 30 minutter?			
Er der unge, som arbejder i tidsrummet mellem kl. 20.00 og kl. 06.00?*			
Er der 13-14-årige der i uger med helt skolefri arbejder over 35 timer?			
Er der unge der arbejder i grillbar, restauranter o.lign., som arbejder mellem kl. 24.00 og 06.00? *			

* I Ungebekendtgørelsen § 22 står der en række undtagelser, hvor unge, der er fyldt 15 år og som ikke er undervisningspligtige, må arbejde sent om aftenen eller tidligt om morgenen:

- I værksteder, som hører til konditorier, brød- og kagebagerier, samt ved staldarbejde inden for landbruget, må unge arbejde fra kl. 4.00.
- I kontorer, samt butikker, servicestationer og lignende må unge arbejde indtil kl. 22.00.
- I teatre, biografer, cirkus, koncertsteder og lignende underholdningssteder må unge assistere ved forestillingers afholdelse indtil kl. 24.00.
- I restauranter, hoteller, grillbarer og lignende må unge arbejde indtil kl. 24.00. Der henvises endvidere til restaurationslovens regler om unges arbejde på serveringssteder, hvor der udskænkes stærke drikke.
- Ved udbringning af dagblade kan arbejdet tidligst begynde kl. 5.00.

I Restaurationsloven er der fastlagt særlige regler for bl.a. hvad de unge må arbejde med og hvor længe.

2. LØFT, TRÆK OG SKUB	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
<p><i>Bemærk: Det kan ikke altid siges entydigt, om en manuel håndtering af en byrde er i orden eller ej. Helt overordnet bør man undgå at løfte, trække, skubbe og bære – og i stedet bruge tekniske hjælpemidler. Når det ikke er muligt, skal den manuelle håndtering ske på den mindst belastende måde. I kan bruge spørgsmålene neden for som en pejling på, om I skal se nærmere på arbejdsforholdene. Se mere på Arbejdstilsynets side om Løft, træk, skub og bæring.</i></p>			
Er der unge, der løfter genstande over 12 kg? **			
Er der unge, der bærer genstande over 12 kg? ** Note: Det bør så vidt muligt undgås, at byrder skal bæres. Kan bæring ikke undgås, skal arbejdet vurderes (jfr. ATs vejledning om løft, træk og skub.)			
Er der unge, der skubber og trækker palleløftere, rullebure og lignende, hvor lasten overstiger ca. 250 kg? Note: Mindre på skrånende eller ujævnt underlag - desuden skal transportmidlet være vedligeholdt samt passe til de byrder, der skal transporteres og stedet, hvor transporten skal foregå.			
Er der unge der skubber og trækker mere end 10 kundevogne ad gangen? Note: Færre på skrånende eller ujævnt underlag. Desuden skal kundevognene være vedligeholdt.			
Er der unge, som i længere tid arbejder med kraftbetonet eller ensartet fysisk belastende opgaver?			

** Grænsen på 12 kg er den anbefalede hovedregel. I Ungebekendtgørelsens Bilag 6 pkt. 9 står der at "Ved løft af tunge byrder, må der tages særligt hensyn til den unges alder, køn og fysik, at løftet foretages tæt ved kroppen, og at byrdevægten i videst muligt omfang ikke overstiger 12 kg. Under tilsvarende hensyn skal det i enkelttilfælde tilstræbes, at der ikke foretages løft af byrder op til 25 kg. Hvis byrden bæres over afstand, skal der ske en forholdsmæssig reduktion i byrdevægten.

3. MASKINER	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
<i>Bemærk: Listen over farlige maskiner er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde Bilag 1.</i>			
Er der unge, som betjener fx skærende værktøj, som fx rundsave, fræsere, eller pålægsmaskiner, hvor de skærende dele ikke er afskærmede?			
Er der unge, som betjener fx presse- og stansemaskiner, tøjpresser, halm-presser, affaldspresser eller papballepresser, hvor de bevægelige dele ikke er afskærmede?			
Er der unge, som betjener maskiner med bevægelige og bearbejdende dele fx pålægsmaskiner, røremaskiner, dejælttere, og hvor disse dele er tilgængelige under drift?			
Er der unge, som tømmer og renser friturekoger?			
Er der unge, som udfører mere end at fylde i pap/plasticpresser eller affaldskomprimator maskiner, fx klargør, tømmer, vedligeholder eller rengør den?			
Er der unge, som betjener motorredskaber, som man sidder på, fx gaffelstablere, gaffeltruck, fejmaskiner, rengøringsmaskiner?			
Er der unge, som kører med selvkørende gaffelstabler?			
Er der unge, som betjener motorredskaber med bearbejdende dele, som føres af gående – fx fejmaskiner, motorplæne-klippere eller rengøringsmaskiner?			
Er der unge, som betjener motorkædesave, motorrydningssave, buskryddere og motorhækklippere?			

4. KEMI OG FARLIGE STOFFER	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
<p>Bemærk: Listen over farlige stoffer og materialer, som unge ikke må arbejde med, er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde, bilag 4.med, er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde, bilag 4.</p>			
Er der unge, der arbejder med eller i farlig nærhed af farlige stoffer og materialer, der er mærket med et hvidt piktogram med rød kant med enten dødningehoved, sundhedsfare, ætsning eller bombe?			
Er der unge, der arbejder med materialer eller produkter, der er brandfarlige eller eksplosive?			
Er der unge, der arbejder med eller i farlig nærhed af stoffer, materialer og processer, som er omfattet af bekendtgørelse om foranstaltninger til forebyggelse af kræft ved arbejde med stoffer og materialer?			

5. RISIKO FOR VOLD OG RØVERI	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
Er der unge, som transporterer penge til bank, større beholdning penge ved vareudbringning, eller værdifulde varer fx medicin?			
Er der unge, der udfører arbejde, som er forbundet med en særlig risiko for vold og hvor den unge ikke arbejder sammen med en person, som er fyldt 18 år?			
Er der unge, som arbejder alene mellem kl. 18.00 og kl. 06.00 på hverdage og mellem kl. 14.00 og kl. 06.00 på lørdage og søn og helligdage, fx i kiosk, grillbar, netcafe, butik eller på tankstation?			
Er der unge, som arbejder alene eller sammen med andre unge i storcentre i tidsrummet mellem kl. 18.00 og kl. 20.00 på hverdage og mellem kl. 14.00 og kl. 20.00 på lørdage og søn og helligdage?			

6. INSTRUKTION OG TILSYN	NEJ	J A	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
Er der unge, som ikke har fået en grundig instruktion og oplæring i hvilke risici der er forbundet med arbejdet og de særlige regler for unges arbejde?			
Er der unge, som ikke har fået en grundig instruktion og oplæring i arbejdsteknik ved løft, bæring, skub og træk?			
Er der unge, som ikke har fået en grundig instruktion og oplæring i anvendelse af stoffer og materialer?			
Er der unge, som ikke er fortrolige med de oplysninger, der fremgår af eventuelle brugsanvisninger vedrørende stoffer og materialer samt tekniske hjælpemidler?			
Er der unge, som ikke er blevet informeret om arbejdspladsens procedurer og retningslinjer i forbindelse med konflikter, vold, trusler, mobning og seksuel chikane?			
Er der unge som arbejder uden at der føres tilsyn med arbejdet af en person over 18 år?			

7. YDERLIGERE PUNKTER	NEJ	J A	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
(Tilføj evt. flere emner, som er specifikke for jeres branche eller virksomhed)			

UDFYLDT AF

DATO