

APV-TJEKLISTE OM UNGES ARBEJDE

FOR UNGE, SOM ER UNDERVISNINGSPLIGTIGE

Brug APV-tjeklisten til at sikre, at I overholder regler og krav for arbejde, som udføres af unge, som er undervisningspligtige. Det vil sige unge, som er 13-14 år eller som er ældre, men endnu ikke har afsluttet grundskolens 9. klasse.

Tjeklisten er udarbejdet i henhold til bestemmelserne i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde samt andre relevante arbejdsmiljøregler.

- Bemærk, at tjeklisten ikke er udtømmende for alle forhold i arbejdsmiljøet. Der kan være særlige forhold på jeres arbejdsplads, som ikke er dækket af spørgsmålene. Brug jeres erfaring og viden om arbejdsmiljøet og tilføj flere spørgsmål.
- Der findes en særlig tjekliste for unge på 15-17 år, som ikke er undervisningspligtige, dvs. at de har afsluttet 9. klasse. Hent den på Ungmedjob.dk.

Tjeklisterne er udarbejdet af Arbejdsmiljørådet og de fem BrancheFællesskaber for Arbejdsmiljø, BFA, som tilsammen dækker det danske arbejdsmarked.

SÅDAN BRUGES TJEKLISTEN

Tjeklisten kan bruges af arbejdspladsens ledelse og arbejdsmiljøgruppe i forbindelse med udarbejdelse af den lovpligtige arbejdspladsvurdering, APV. Brug også tjeklisten, hvis I ansætter en ung medarbejder for første gang.

- Besvar hvert spørgsmål inden for de syv emner.
- Hvis svaret er **NEJ**, ser arbejdsforholdene rigtige ud – men I skal fortsat være opmærksomme på, om de(n) unge har et godt arbejdsmiljø.

- Hvis svaret er **JA**, har I en problemstilling, som I skal se nærmere på og evt. arbejde videre med. Beskriv forholdene og før dem evt. ind i virksomhedens arbejdspladsvurdering, apv.
- Læg derefter en plan for, hvordan I kan løse problemet.
- Tilret evt. tjeklisten: Slet spørgsmål, som ikke er relevante for jer og tilføj nye efter behov.

Arbejdstilsynet har haft BFA-materialet til gennemsyn og finder, at det indhold, herunder tekst og billeder, der knytter sig til arbejdsmiljøforhold, opfylder de krav, der følger af arbejdsmiljølovgivningen. Arbejdstilsynet har alene vurderet materialet, som det foreligger, og gør opmærksom på, at der kan være arbejdsmiljøproblemstillinger og -krav, der ikke er behandlet. Arbejdstilsynet har gennemgået materialet i overensstemmelse med regler og praksis pr. november 2021."

LÆS MERE PÅ WWW.UNGMEDJOB.DK

1. ALDERSKRAV	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
<p><i>Bemærk: Listen over lettere arbejdsopgaver er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets. Bekendtgørelse om unges arbejde, bilag 7.</i></p>			
<p>Er der 13-14 årige eller unge omfattet af undervisningspligten, som udfører andet end lettere arbejde. Lettere arbejde er fx:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Lettere arbejde med modtagelse, sortering, prismærkning mv. af varer i butikker og supermarkeder. 2. Lettere ekspedition i forretninger, restauranter mv. 3. Lettere rengøring, oprydning og borddækning. 4. Lettere manuelt arbejde, fx ilægning i poser, kuverter og æsker samt håndtering af rent vasketøj. 5. Lettere budtjeneste, fx internt piccoloarbejde, udbringning af aviser og reklamer. 			

2. ARBEJDSSTID	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
Er der 13-14-årige, som har en daglig arbejdstid på over 2 timer på skoledage og på skolefridage 7 timer?			
Er der undervisningspligtige 15-17-årige som har en daglig arbejdstid på over 2 timer på skoledage og 8 timer på skolefridage?			
Er der unge der har en ugentlig arbejdstid på over 12 timer i uger med skoledage?			
Er der 13-14-årige der i uger med helt skolefri arbejder over 35 timer?			

Er der 15-17-årige, der i uger med helt skolefri, arbejder mere end 40 timer?			
Er der unge med en arbejdstid på mere end 4,5 time, som ikke har en pause på mindst 30 minutter?			
Er der unge, som ikke har en sammenhængende hvileperiode på mindst 14 timer i døgnet?			
Er der unge, som ikke har 2 sammenhængende fridøgninden for hver periode på syv døgn?			
Er der unge, som arbejder i tidsrummet mellemkl. 20.00 og kl. 06.00?			

3. LØFT, TRÆK OG SKUB	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
<p><i>Bemærk: Det kan ikke altid siges entydigt, om en manuel håndtering af en byrde er i orden eller ej. Helt overordnet bør man undgå at løfte, trække, skubbe og bære – og i stedet bruge tekniske hjælpemidler. Når det ikke er muligt, skal den manuelle håndtering ske på den mindst belastende måde. I kan bruge spørgsmålene neden for som en pejling på, om I skal se nærmere på arbejdsforholdene. Se mere på Arbejdstilsynets side om Løft, træk, skub og bæring.</i></p>			
Er der unge, der løfter genstande over 12 kg? *			
Er der unge, der bærer genstande over 12 kg? * Note: Det bør så vidt muligt undgås, at byrder skal bæres. Kan bæring ikke undgås, skal arbejdet vurderes (jfr. ATs vejledning om løft, træk og skub.)			
Er der unge, der skubber og trækker palleløftere, rullebure og lignende, hvor lasten overstiger ca. 250 kg? Note: Mindre på skrånende eller ujævnt underlag - desuden skal transportmidlet være vedligeholdet samt passe til de byrder, der skal transporteres og stedet, hvor transporten skal foregå.			
Er der unge der skubber og trækker mere end 10 kundevogne ad gangen? Note: Færre på skrånende eller ujævnt underlag. Desuden skal kundevognene være vedligeholdet.			
Er der unge, som i længere tid arbejder med kraftbetonet eller ensartet fysisk belastende opgaver?			

* Grænsen på 12 kg er den anbefalede hovedregel. I Ungebetragtningens Bilag 6 pkt. 9 står der at "Ved løft af tunge byrder, må der tages særligt hensyn til den unges alder, køn og fysik, at løftet foretages tæt ved kroppen, og at byrdevægten i videst muligt omfang ikke overstiger 12 kg. Under tilsvarende hensyn skal det i enkelttilfælde tilstræbes, at der ikke foretages løft af byrder op til 25 kg. Hvis byrden bæres over afstand, skal der ske en forholdsmæssig reduktion i byrdevægten".

4. MASKINER	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
<p><i>Bemærk: Listen over farlige maskiner er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde Bilag 1.</i></p>			
<p>Er der unge, som arbejder i industrien eller detailhandlen i farlig nærhed af maskiner, men hvor disse maskiner ikke er gjort ufarlige? **</p>			
<p>Er der unge, som arbejder i andre brancher med eller i farlig nærhed af maskiner (ud over ufarlige husholdnings- eller kontormaskiner)?</p>			
<p>Er der unge, som betjener fx skærende værktøj, som fx rundsage, fræsere eller pålægsmaskiner?</p>			
<p>Er der unge, som betjener fx presse- og stansemaskiner, tøjpresser, halm-presser, affaldspresser eller papballepresser?</p>			
<p>Er der unge, som betjener maskiner med bevægelige og bearbejdende dele fx pålægs maskiner, røremaskiner eller dej-ælttere?</p>			
<p>Er der unge, som betjener friturekoger?</p>			
<p>Er der unge der arbejder ved og betjener flaskebånd eller flaskeautomat?</p>			
<p>Er der unge, som betjener motorredskaber, som man sidder på, fx gaffelstablere, gaffeltruck, fejmaskiner, rengøringsmaskiner?</p>			
<p>Er der unge, som kører med selvkørende gaffelstabler?</p>			
<p>Er der unge, som betjener motorredskaber med bearbejdende dele, som føres af gående – fx fejmaskiner, motorplæne-klippere eller rengøringsmaskiner?</p>			
<p>Er der unge, som betjener motorkædesave, motorrydningsave, buskryddere og motorhækklippere?</p>			

** For unge undervisningspligtige ansat i industrien og i detailhandlen er der i Ungebekendtgørelsen særlige regler, således at unge arbejde i nærheden af maskiner, når visse forudsætninger er opfyldt, jf. bekendtgørelsens bilag 8, hvis de er gjort ufarlige. Det vil bl.a. sige, at de skal være standset, eller de skal være forsvarligt afskærmede, så de unge kan arbejde sikkert uden at komme i kontakt med fx bevægelige eller bearbejdende dele.

5. KEMI OG FARLIGE STOFFER	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
<p>Bemærk: Listen over farlige stoffer og materialer, som unge ikke må arbejde med, er ikke udtømmende. Læs mere i Arbejdstilsynets Bekendtgørelse om unges arbejde, bilag 4.</p>			
<p>Er der unge, der arbejder med eller i farlig nærhed af farlige stoffer og materialer der er mærket med et af de røde piktogrammer dødningehoved, sundhedsfare, ætsning eller bombe?</p>			
<p>Er der unge, der arbejder med materialer eller produkter, der er brandfarlige eller eksplosive?</p>			
<p>Er der unge, der arbejder med eller i farlig nærhed af stoffer, materialer og processer, som er omfattet af bekendtgørelse om foranstaltninger til forebyggelse af kræft ved arbejde med stoffer og materialer?</p>			

6. RISIKO FOR VOLD OG RØVERI	NEJ	JA	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
<p>Er der unge, som transporterer penge til bank, større beholdning penge ved vareudbringning, eller værdifulde varer fx medicin?</p>			
<p>Er der unge, der udfører arbejde, som er forbundet med en særlig risiko for vold og hvor den unge ikke arbejder sammen med en anden person over 18 år?"</p>			
<p>Er der unge, som arbejder alene mellem kl. 18.00 og kl. 06.00 på hverdage og mellem kl. 14.00 og kl. 06.00 på lørdage og søn- og helligdage, fx i kiosk, grillbar, netcafeer, butik eller på tankstation?</p>			

7. INSTRUKTION OG TILSYN	NEJ	J A	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
Er der unge, som ikke har fået en grundig instruktion og oplæring i hvilke risici der er forbundet med arbejdet og de særlige regler for unges arbejde?			
Er der unge, som ikke har fået en grundig instruktion og oplæring i arbejdsteknik ved løft, bæring, skub og træk?			
Er der unge, som ikke har fået en grundig instruktion og oplæring i anvendelse af stoffer og materialer?			
Er der unge, som ikke er fortrolige med de oplysninger, der fremgår af eventuelle brugsanvisninger vedrørende stoffer og materialer samt tekniske hjælpemidler?			
Er der unge, som ikke er blevet informeret om arbejdspladsens procedurer og retningslinjer i forbindelse med konflikter, vold, trusler, mobning og seksuel chikane?			
Er der unge som arbejder uden at der føres tilsyn med arbejdet af en person over 18 år?			
Er der unge, hvis forældre ikke er underrettet om den unges beskæftigelse og eventuelle ulykkes- og sygdomsfarer?			

8. YDERLIGERE PUNKTER	NEJ	J A	BESKRIVELSE AF PROBLEMET
(Tilføj evt. flere emner, som er specifikke for jeres branche eller virksomhed)			

UDFYLDT AF

DATO